

VEDLEGG C: SPEIELLE KONTRAKTSBESTEMMELSER - SERIØSITETSKRAV ETTERLEVELSESBESTEMMELSENE

Innhold

0.	INNLEDNING	2
	Oversikt og anvendelsesområde	2
Del A Etiske retningslinjer. Grunnleggende menneskerettigheter.		
	Krav til ansvarlig og seriøst næringsliv og arbeidsliv	
1.	Etiske retningslinjer og Ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter hos LEVERANDØREN og i leverandørkjeden	3
1.1	Etiske krav og retningslinjer	3
1.2	Ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos LEVERANDØREN og i leverandørkjeden (åpenhetsloven)	5
Del B Nærmere om krav til ansvarlig næringsliv og fremme av trygt og seriøst arbeidsliv		
2.	Seriøsitetkrav til leverandører	
2.1	Seriøst arbeidsliv	6
2.2	Begrensning i antall ledd underleverandører	6
3.	Nærmere om krav til Leverandøren	6
3.1	Kvalitetsstyring og kvalitetsplan	6
3.2	Krav til å ivareta klima- og miljøhensyn	6
3.3	Krav til lønns- og arbeidsvilkår	7
3.4	Kontroll. Dokumentasjon og rett til innsyn	7
3.5	OPPDRAUGSGIVERs taushetsplikt	8
3.6	Brudd på kravene knyttet til lønns- og arbeidsvilkår. Tiltak og sanksjoner	8
3.7	Krav til yrkesskadeforsikring	8
3.8	Krav om betaling med elektronisk betalingsmiddel/forbud mot kontant betaling	9
3.9	Krav til bruk av lærlinger	9
3.10	Oppfyllelse av skatte- og avgiftsforpliktelser	9
3.11	Krav til å ivareta sikkerhet og beredskap	10
3.12	Ivaretagelse av universell utforming	10
3.13	Ivaretagelse av innovasjon	10
Del C Arbeid i/på/ved OPPDRAGSGIVERs anlegg/eiendom og krav til LEVERANDØREN		
4.1	Generelt	11
4.2	HMS – Helse, miljø og sikkerhet	11
4.3	Språk og kommunikasjon	11
4.4	Renhold og opprydning	11
4.5	Avfallshåndtering	12
4.6	Tilgang til og overføring av data fra LEVERANDØREN. Adgangskontroll hos OPPDRAGSGIVER	12
4.7	Trafikk, drivstoff, farlige stoffer	12
4.8	Offentlige krav. Hensyn til allmenheten, støy, røyk, gass, trafikale hensyn	12
4.9	Taushetsplikt	12
Del D Sanksjoner ved brudd på ETTERLEVELSESBESTEMMELSENE		
5.1	Oversikt. Anvendelsesområde for dette pkt. 5	13
5.2	Dokumentasjon, innsynsrett og revisjonsrett	13
5.3	Sanksjoner ved avvik/brudd på/mislighold ifht. ETTERLEVELSESBESTEMMELSENE	13
5.4	Ad dokumentasjon, innsynsrett, revisjon og sanksjoner, oversikt og krysshenvising til pkt. 5.1	14
5.5	Generell skadesløsholdelse av OPPDRAGSGIVER ifht brudd på ETTERLEVELSESBESTEMMELSENE	14

0. INNLEDNING

0.0 Oversikt og anvendelsesområde (1) I dette kontraktsdokumentet er det sammenfattet seriøsitetskravene som **NRVA (KJØPEREN)** – i dette dokumentet referert til som «**OPPDRAKSGIVER**» - stiller overfor sine leverandører, samt krav og føringer som gjelder for leverandørenes arbeid og ferdsel i/ på/ved **OPPDRAKSGIVERs** anlegg og eiendommer. Samlet er de kravene og føringene som følger av dette kontraktsdokumentet kalt «**ETTERLEVELSESBESTEMMELSENE**», og disse skal gjelde ved bygg og anleggsarbeider, samt for alt annet arbeid og oppfølging som etter **KONTRAKTEN** kreves av **LEVERANDØREN** for gjennomføring av **LEVERANSEN**.

0.1 Generelt krav

(1) Generelt gjelder som krav i **KONTRAKTEN** mellom **OPPDRAKSGIVER** og **LEVERANDØREN**, at **LEVERANDØREN** skal ha oversikt over og følge all gjeldende gyldig vedtatt lovgivning og regelverk, relevante og gyldige gjeldende avtaler og aktverdige normsett relatert til oppfyllelse av **KONTRAKTEN**, og herunder også når det gjelder utøvelse av alt arbeid, oppfølging og rapportering fra **LEVERANDØRENs** side i tilknytning til fremstilling av **LEVERANSEN** slik denne er definert i **KONTRAKTEN**.

(2) Med referanse til foregående avsnitt (1), er den konkretiseringen av bestemmelsene som følger nedenfor i dette kontraktsdokumentet, ment å være til hjelp for oversikt over relevant lovgivning mm, og skal derfor *ikke* forstås som noen innskrenkning i forhold til det generelle kravet som er oppstilt i foregående avsnitt (1).

(3) **LEVERANDØREN** plikt til å følge disse **ETTERLEVELSESBESTEMMELSENE** skal anses fullt ut kompensert gjennom det vederlaget som det ellers følger av **KONTRAKTEN** at **OPPDRAKSGIVER** skal betale til **LEVERANDØREN** for gjennomføring av **LEVERANSEN**.

0.2 **ETTERLEVELSESBESTEMMELSENE** skal gjelde tilsvarende ifht. **LEVERANDØRENs** underleverandører

Det er et kontraktskrav at **ETTERLEVELSESBESTEMMELSENE** slik de fremgår av dette kontraktsdokumentet, også skal gjelde i forhold til **LEVERANDØRENs** underleverandører og **LEVERANDØRENs** medhjelpere så langt nevnte utfører arbeid/foretar leveranse(r) knyttet til **LEVERANSEN** slik denne er definert i **KONTRAKTEN**. Det forutsettes derfor at **LEVERANDØREN** skal oppstille tilsvarende krav som følger av dette kontraktsdokumentet, overfor angjeldende underleverandører og medhjelpere til **LEVERANDØREN** når det gjelder det som er relevant i forhold **LEVERANDØRENs** oppfyllelse av de kravene/pliktene som følger av disse **ETTERLEVELSESBESTEMMELSENE**.

.....

Del A Etiske retningslinjer. Grunnleggende menneskerettigheter. Krav til ansvarlig og seriøst næringsliv og arbeidsliv

1. ETISKE RETNINGSLINJER OG IVARETAKELSE AV GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER HOS LEVERANDØREN OG I LEVERANDØRKJEDEN

1.1 Etiske krav og retningslinjer

(1) LEVERANDØREN skal ivareta sine plikter som følger av de til enhver tid gjeldende norske lover, regler og etiske retningslinjer, så som internasjonalt anerkjente grunnleggende menneskerettigheter, krav til anstendige arbeidsforhold, god forretningsskikk og andre aktverdige normsett. Handlinger i strid med lover, regler og etiske retningslinjer og normsett som vist til, skal ikke forekomme.

(2) Følgende etiske retningslinjer fastsetter de grunnleggende krav som OPPDRAGSGIVER - NRVA - stiller til leverandører og deres underleverandører og kontraktsparter/medhjelpere når det gjelder ansvar for å etterleve og fremme gode arbeids- og miljøforhold, og LEVERANDØREN erklærer å være innforstått med forpliktelsen til å etterleve følgende:

- nulltoleranse for involvering i enhver form for illegal aktivitet eller virksomhet;
- nulltoleranse for involvering i enhver form for korrupsjon og/eller bestikkelser, enten det er direkte eller indirekte og som kan innebære illegitime private og/eller arbeidsrelaterte fordeler til eller i forhold til kunder, agenter, kontraktører, leverandører eller ansatte eller andre medhjelpere, samt til eller i forhold til offentlige tjenestepersoner;
- å opptre i henhold til nasjonal og internasjonal konkurranselovgivning;
- å respektere immaterielle rettigheter;
- å unngå enhver interessekonflikt som kan ha negativ påvirkning på forretningsforhold;
- å etterleve
 - FN- og ILO konvensjoner som gjelder menneskerettigheter og etisk handel, (se også nedenfor)
 - FN's barnekonvensjon, artikkel 32¹
 - FN's konvensjon (61/295), om urfolks rettigheter

¹ Som gjelder «... beskyttelse mot økonomisk utbytting og mot å utføre ethvert arbeid som kan være farlig eller til hinder for barnets utdanning, eller skadelig for barnets helse eller fysiske, psykiske, åndelige, moralske eller sosiale utvikling» ref. [178931-fns barnekonvensjon.pdf](#) ([regjeringen.no](#))

- å etterleve FN's Global Compact² som oppstiller følgende ti (10) prinsipper:

Menneskerettigheter

1. Bedrifter skal støtte og respektere vern om internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, og
2. påse at de ikke medvirker til brudd på menneskerettighetene.

Standarder for arbeidslivet

3. Bedrifter skal holde organisasjonsfriheten i hevd og sikre at retten til å føre kollektive forhandlinger anerkjennes i praksis,
4. sikre at alle former for tvangsarbeid avskaffes,
5. sikre at barnarbeid reelt avskaffes, og
6. sikre at diskriminering i arbeidslivet avskaffes.

Miljø

7. Bedrifter skal støtte en føre-var tilnærming til miljøutfordringer,
8. ta initiativ til fremme av økt miljøansvar, og
9. oppmuntre til utvikling og spredning av miljøvennlig teknologi.

Arbeid mot korrupsjon

10. Bedrifter skal bekjempe enhver form for korrupsjon, herunder utpressing og bestikkelser

- å fremme like muligheter for og behandling av ansatte uansett hudfarge, etnisitet, nasjonalitet, sosial bakgrunn, funksjonshemninger, seksuell orientering, politisk eller religiøs overbevisning, kjønn eller alder;
- å respekter personlig verdighet, personvern og rettigheter for hver enkelt person;
- å arbeide for et sikkert og sunt arbeidsmiljø;
- å ha oversikt og kontroll i forhold til farer og iverksette nødvendige tiltak for å forhindre og minimere ulykker og helseskader som resultat av eller relatert til forhold på arbeidsplassen/der hvor det foregår arbeid for å bidra til LEVERANSEN;
- å sørge for jevnlig og dokumentert opplæring i helse og sikkerhet;
- å overholde nasjonal og internasjonal miljølovgivning;
- å arbeide for å redusere negative effekter på helse og miljø i hele verdikjeden gjennom minimering av uønskede utslipp og også ved fremme av effektiv og bærekraftig ressursbruk.

² «UN Global Compacts ti prinsipper, sammen med bærekraftsmålene, staker ut retningen for et ansvarlig og bærekraftig næringsliv. De gir føringer for hvordan bedriften skal sikre ansvarlig drift innen menneskerettigheter, arbeidsliv, antikorrupsjon og miljø», ref. [un_gc_updated_no_nov2009.pdf \(regjeringen.no\)](https://www.regjeringen.no/un_gc_updated_no_nov2009.pdf)

1.2 Ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos LEVERANDØREN og i leverandørkjeden (åpenhetsloven)

(1) LEVERANSEN etter denne KONTRAKTEN skal være fremstilt under forhold som er i overensstemmelse med kravene i:

- ILOs kjernekonvensjoner om tvangsarbeid, barnearbeid, diskriminering, fagforenings-rettigheter og retten til kollektive forhandlinger: nr. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 og 182.
- FNs barnekonvensjon, artikkel 32.
Arbeidsmiljølovgivningen i produksjonsland. Av særlige relevante forhold fremheves lønns- og arbeidstidsbestemmelser, helse-, miljø- og sikkerhetsbestemmelser, lovfestede forsikringer og sosiale ordninger, samt regulære gjeldende lovfastsatte krav og ev. relevant(e) tariffavtale(r) som gjelder for ansettelsesforhold, inklusive krav til arbeidskontrakter, samt rett til organisering og medlemskap i fagorganisasjoner. Der hvor konvensjoner og nasjonale lover og reguleringer omhandler samme tema, skal den høyeste standarden alltid gjelde.

(2) Åpenhetsloven: For å ivareta kravene til etterlevelse av grunnleggende menneskerettigheter og krav til anstendige arbeidsforhold, skal LEVERANDØREN i hele kontraktsperioden oppfylle kravene i åpenhetsloven³ med hensyn til å kartlegge, forebygge, begrense samt gjøre rede for hvordan angjeldende virksomhet(er) håndterer eventuell negativ påvirkning på arbeidstaker- og menneskerettigheter i egen virksomhet og i leverandørkjeden, herunder gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med de føringer og krav som følger av åpenhetsloven og OECDs retningslinjer.

(3) Dokumentasjon: OPPDRAGSGIVER har rett til å kreve at LEVERANDØREN dokumenterer etterlevelse og gir OPPDRAGSGIVER innsyn i LEVERANDØRENS vedtatte policy/retningslinjer og rutiner, opplysninger om produksjonsenheter i leverandørkjeden, aktsomhetsvurdering(er), risikoanalyse(r) og rapporter om oppfølging på LEVERANDØRENS side. OPPDRAGSGIVER har også rett til å forta kontroll og revisjon av etterlevelse av kravene som her vist til, hos LEVERANDØREN, og uten kostnad for OPPDRAGSGIVER har OPPDRAGSGIVER også rett til å kreve LEVERANDØRENS besvarelse av egenrapportering innen rimelig frist som i tilfelle fastsatt av OPPDRAGSGIVER.

(4) Oppfølging i tilfelle avvik/brudd/mislighold. Sanksjoner: LEVERANDØREN skal uten ugrunnet opphold skriftlig varsle OPPDRAGSGIVER dersom LEVERANDØREN blir klar over forhold hos LEVERANDØREN og/eller i angjeldende leverandørkjede(r) i strid med kravene som følger av dette pkt. 1. Ved brudd på kravene, og/eller om det foreligger mangler i dokumentasjonen som vist til ovenfor, har OPPDRAGSGIVER rett til å kreve retting og at LEVERANDØREN fremlegger en tiltaksplan, og/eller iverksetter midlertidig stans i hele eller deler av LEVERANSEN slik denne er definert i KONTRAKTEN, samt kreve at LEVERANDØREN bytter underleverandør(er) ved alvorlige brudd. OPPDRAGSGIVER har videre rett til å heve KONTRAKTEN ved vesentlige brudd, og/eller ved gjentakende alvorlige brudd som samlet sett er å anse som vesentlig brudd på kravene i dette pkt. 1.

³ LOV-2021-06-18-99

www, Lovdata: [Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold \(åpenhetsloven\) - Lovdata](#)

Del B Nærmere om krav til ansvarlig næringsliv og fremme av trygt og seriøst arbeidsliv

2. SERIØSITETKRAV TIL LEVERANDØRER VED BYGG- OG ANLEGGSARBEIDER, OG VED ALT ARBEID ELLERS SOM SKAL UTFØRES FOR Å FREMBRINGE LEVERANSEN

2.1 SERIØST ARBEIDSLIV

LEVERANDØREN er forpliktet til å følge norsk lovgivning for fremme av ansvarlig næringsliv og for fremme av trygt og seriøst arbeidsliv, og LEVERANDØREN er selv forpliktet til, til enhver tid, å holde oversikt over og følge regelverk som her vist til, og som er relevant for LEVERANSEN og utførelse av alt arbeid og oppfølging som knytter seg til oppfyllelse av KONTRAKTEN. Til dette hører også LEVERANDØRENS rapporteringsplikt iht. norsk lovgivning.

2.2 Begrensing i antall ledd underleverandører

(1) LEVERANDØREN skal ikke ha flere enn to (2) ledd underleverandør i kjede under seg. Innleie av personell regnes som ett ledd. OPPDRAGSGIVER kan likevel godta flere ledd dersom det på grunn av uforutsette eller spesielle omstendigheter gjør det nødvendig for å få gjennomført kontraktsarbeidene og LEVERANSEN slik som definert i KONTRAKTEN.

(2) LEVERANDØRENS bruk eller utskiftning av underleverandører, herunder innleid arbeidskraft og bruk av enkeltpersonforetak, skal skriftlig varsles og forhåndsgodkjennes av OPPDRAGSGIVER. OPPDRAGSGIVER kan bare nekte antall som LEVERANDØREN ønsker å gjøre bruk av/utskiftning så fremt OPPDRAGSGIVER har saklig grunn. Samtykke skal i tilfelle bekreftes skriftlig fra OPPDRAGSGIVERs side. Alle avtaler LEVERANDØREN inngår for utføring av arbeid under denne KONTRAKTEN skal inneholde tilsvarende bestemmelser som i dette punktet.

3. NÆRMERE OM KRAV TIL LEVERANDØREN

3.1 KVALITETSSTYRING OG KVALITETSPLAN

LEVERANDØREN skal ha et system for kvalitetsstyring og kvalitetsplan i samsvar med relevant(e) ISO-standard(er) eller tilsvarende, og LEVERANDØREN skal på forespørsel, kunne dokumentere at dette kravet er oppfylt. Kvalitetsplan og kontrollplaner for LEVERANSEN skal legges frem for OPPDRAGSGIVER før arbeidene påbegynnes.

3.2 Krav til å ivareta klima- og miljøhensyn

Generelt gjelder at LEVERANDØREN skal alltid arbeide aktivt for å redusere det samlede klimaavtrykk og miljøbelastning i forbindelse med oppfyllelse av denne KONTRAKTEN. OPPDRAGSGIVER har rett til ved skriftlig varsel å be LEVERANDØREN skriftlig opplyse om planlagte, iverksatte og gjennomførte tiltak for å følge opp hensynene som her er adressert, og LEVERANDØREN skal i tilfelle besvare slik forespørsel innen rimelig tid, senest innen fjorten (14) dager.

Denne bestemmelsen gjelder i tillegg til det som ellers i KONTRAKTEN måtte være stilt som konkret(e) krav til å ivareta klima og- miljøhensyn.

Oppfyllelse av kontraktskravet som her er adressert, skal uansett ikke gå på bekostning av vesentlige interesser knyttet til helse, sikkerhet eller beredskap som i tilfelle motstrid skal forrang.

3.3 Krav til lønns- og arbeidsvilkår

(1) LEVERANDØREN er ansvarlig for at egne ansatte og ansatte hos underleverandører (herunder innleide) som direkte medvirker til oppfyllelse av KONTRAKTEN, har lønns- og arbeidsvilkår i henhold til gjeldende lovgivning og tariffavtaler.

(2) LEVERANDØREN og LEVERANDØRENS underleverandører (herunder bemanningsselskap) plikter - å ha lønns- og arbeidsvilkår som ikke er dårligere enn det som følger av til enhver tid gjeldende arbeidsmiljølovgivning, allmenngjøringsforskrifter eller landsomfattende tariffavtale for den aktuelle bransje. Videre gjelder at på arbeidsområder som ikke er dekket av allmenngjøringsforskrifter eller landsdekkende tariffavtaler, skal LEVERANDØREN se hen til lokale tariffavtaler på samme arbeidsområde og fastsette lønns- og arbeidsvilkår som ikke er dårligere enn disse. Dersom det ikke finnes slike lokale avtaler, skal LEVERANDØREN se hen til allmenngjorte eller landsdekkende tariffavtaler for lignende arbeidsområder og fastsette lønns- og arbeidsvilkår som ikke er dårligere enn disse. Lønns- og arbeidsvilkår som her vist til gjelder innbefatter ved siden av lønnsvilkår bl.a. bestemmelser om arbeidstid, lønn, herunder overtidstillegg, skift- og turnustillegg og ulempetillegg, og dekning til reise, kost og losji i relevant gjeldende tariffavtale.

(3) I bygge- og anleggskontrakter og kontrakter om renholdstjenester skal LEVERANDØREN ha sørget for at ansatte og innleide hos LEVERANDØREN og tilsvarende hos LEVERANDØRENS underleverandører har

- a. obligatorisk tjenestepensjon i samsvar med lov om obligatorisk tjenestepensjon, samt
- b. HMS-kort i samsvar med krav til HMS-kort fastsatt i forskrifter, ed hjemmel i arbeidsmiljøloven §§ 1-4 og 4-1 om HMS-kort på bygge- og anleggsplasser og godkjenning av renholdsvirksomheter og om kjøp av renholdstjenester.

(4) I bygge- og anleggskontrakter skal LEVERANDØREN også overholde krav til informasjonsplikt og språkferdigheter i samsvar med krav om sikkerhet, helse og arbeidsmiljø på bygge- og anleggsplasser som fastsatt i forskrift gitt med hjemmel i arbeidsmiljøloven §§ 1-4 og 4-1 om sikkerhet, helse og arbeidsmiljø på bygge- og anleggsplasser.

(5) Ved bruk av innleide/arbeidskraft fra bemanningsforetak skal LEVERANDØREN sørge for at personell fra bemanningsforetak som LEVERANDØREN benytter til å oppfylle KONTRAKTEN, har arbeidskontrakt(er) som sikrer disse lønn mellom oppdrag slik som fastsatt ovenfor - enten angjeldende oppdrag er for OPPDRAGSGIVER eller andre - så lenge kontraktsperioden gjelder. Brudd på det som her er fastsatt i dette punktet, skal gi rett for så vel OPPDRAGSGIVER som den enkelte arbeidstaker til å påberope brudd som angitt, som grunnlag for erstatning fra LEVERANDØREN. Det som her er fastsatt, gjelder bare for arbeidere som direkte medvirker til oppfyllelse av LEVERANDØRENS forpliktelser etter KONTRAKTEN.

3.4 Kontroll. Dokumentasjon og rett til innsyn

LEVERANDØREN plikter på forespørsel overfor OPPDRAGSGIVER å dokumentere lønns- og arbeidsvilkårene for egne arbeidstakere, arbeidstakere hos eventuelle underleverandører (herunder innleide) som direkte medvirker til å oppfylle KONTRAKTEN. Opplysningene skal i tilfelle dokumenteres ved blant annet kopi av arbeidsavtale, lønnsslipp, timelister og arbeidsgiverens bankutskrift. Dokumentasjonen skal være på personnivå og det skal fremgå hvem den gjelder. Det samme gjelder for å kontrollere at LEVERANDØREN foretar betaling av lønn og annen godtgjørelse via bank eller annet foretak med rett til å drive bankformidling (jf. pkt. 3.8), samt at LEVERANDØREN følger lovkravene som gjelder for bruk av lærlinger (jf. pkt. 3.9).

3.5 OPPDRAGSGIVERs taushetsplikt

OPPDRAGSGIVER og eventuell ekstern kontrollør på vegne av OPPDRAGSGIVER som mottar opplysninger som vist til i foregående pkt. 3.4, skal ha taushetsplikt om opplysningene som innhentet. Taushetsplikten som her fastsatt gjelder likevel ikke overfor Arbeidstilsynet eller andre relevante og lovlige tilsyn, og ei heller overfor OPPDRAGSGIVERs ansatte eller interne eller eksterne rådgivere som er nødvendige for å få språklig, økonomisk, juridisk eller annen nødvendig faglig bistand.

3.6 Brudd på kravene knyttet til lønns- og arbeidsvilkår. Tiltak og sanksjoner

- (1) Dersom LEVERANDØREN eller underleverandør til LEVERANDØREN får pålegg fra Arbeidstilsynet som gjelder lønns- og/eller arbeidsvilkår relevant for LEVERANSEN, skal LEVERANDØREN uten ugrunnet opphold informere OPPDRAGSGIVER ved kopi av pålegget. Dersom LEVERANDØREN, eller underleverandøren som nevnt, ikke uten ugrunnet opphold utbedrer i samsvar med pålegg og frist som fastsatt av Arbeidstilsynets, vil dette bli ansett som mislighold av denne KONTRAKTEN.
- (2) Ved brudd på kravene til lønns- og arbeidsvilkår og som er relevant i forhold til denne KONTRAKTEN, skal LEVERANDØREN uten ugrunnet opphold eller innen frist OPPDRAGSGIVER fastsetter, dersom OPPDRAGSGIVER fastsetter frist, rette/lukke angjeldende brudd/avvik. I tilfelle LEVERANDØREN selv oppdager brudd/avvik gjennom internkontroll eller egen oppfølging av underleverandører, skal LEVERANDØREN uten ugrunnet opphold skriftlig opplyse OPPDRAGSGIVER om forholdet/ene og utbedre nevnte innen frist som vist til over. LEVERANDØREN skal skriftlig underrette OPPDRAGSGIVER om avbøtende tiltak som planlagt iverksatt og som iverksatt, samt også når angjeldende brudd er rettet/avhjulpet.
- (3) Ved brudd på kravene til lønns- og arbeidsvilkår, skal OPPDRAGSGIVER ha rett til å holde tilbake et beløp tilsvarende ca. to ganger antatt innsparing for ansvarlig arbeidsgiver frem til det er dokumentert at forholdet er brakt i orden, og/eller også kreve prisavslag inntil beløp som angitt. Ved vurderingen av hva som er et forholdsmessig tilbakeholdelsesbeløp/prisavslag, skal det særlig legges vekt på bruddets alvorlighetsgrad, omfang, varighet og betydning for OPPDRAGSGIVER, herunder betydningen for OPPDRAGSGIVERs omdømme.
- (4) Vesentlig mislighold av kravene som her stilles til lønns- og arbeidsvilkår hos LEVERANDØREN, inkl. ifht. LEVERANDØRENs underleverandører/medhjelpere, kan påberopes av OPPDRAGSGIVER som grunnlag for hevning, og dette gjelder også selv om LEVERANDØREN retter de angjeldende avvikene. Dersom brudd har skjedd hos LEVERANDØRENs underleverandør (m.a.o. i underleverandørleddet, herunder også innbefattet ev. bemanningsselskap), har OPPDRAGSGIVER rett til å kreve at LEVERANDØREN for LEVERANDØRENs regning og risiko skifter ut angjeldende underleverandør(er).
- (5) OPPDRAGSGIVER har – dersom avvik ifht. kravene som følger av pkt. 3.2 -5 skulle inntreffe – uansett, og uavhengig av andre sanksjoner som OPPDRAGSGIVER måtte ha rett til å gjøre gjeldende etter denne KONTRAKTEN, rett til å kreve konvensjonalbot. Denne kan i så tilfelle løpe fra angjeldende forhold/ene startet til nevnte er opphørt/avhjulpet. Med mindre annet er avtalt, skal denne dagmulkten være NOK 1 500,- pr. kalenderdag; m.a.o. uansett alle dager i uken.

3.7 Krav til yrkesskedeforsikring

LEVERANDØREN skal på forespørsel, dokumentere at alt personell som utfører kontraktsarbeid i Norge, er dekket av lovmessig og tilfredsstillende yrkesskedeforsikring. Brudd på denne bestemmelsen skal både OPPDRAGSGIVER og den/de enkelte ansatte som berørt, ha rett til å påberope som grunnlag for erstatning overfor LEVERANDØREN.

3.8 Krav om betaling med elektronisk betalingsmiddel/forbud mot kontant betaling

All betaling LEVERANDØREN foretar i forbindelse med utførelsen av kontraktsarbeid for OPPDRAGSGIVER skal betales med elektronisk betalingsmiddel via bank eller annet foretak med rett til å drive betalingsformidling. Betaling med kontanter skal ikke forekomme. Alvorlige brudd på denne bestemmelsen gir OPPDRAGSGIVER rett til prisavslag tilsvarende betalingen.

3.9 Krav til bruk av lærlinger

(1) I tjenestekontrakter og kontrakter om bygge- og anleggsarbeider skal LEVERANDØREN være tilknyttet en lærlingeordning, og minst ti prosent (10%) av arbeidet skal utføres av lærlinger, og hvorav minst én (1) av dem skal delta i arbeidet med å oppfylle LEVERANSEN. Dette kravet gjelder imidlertid bare så fremt angjeldende kontrakt for LEVERANSEN

- a. forut for kontraktsinngåelse har en antatt kontraktsverdi som er lik eller overstiger kunngjøringsplikt for KONTRAKTEN;
- b. har en varighet på mer enn tre (3) måneder;
- c. hvor KONTRAKTENS hovedelement omfatter arbeider der det er relevant å benytte arbeidskraft med fag- eller svennebrev; og
- d. hvor det er et særlig behov for læreplasser; dvs. at det med dette menes at underdekningen er mer enn ti porsen (10%) av søkerallet til læreplasser innenfor et utdanningsprogram.

(2) Er LEVERANDØREN ikke norsk, skal vedkommende ha rett til å oppfylle dette kontraktsvilkåret ved å benytte lærlingeordning i opprinnelseslandet. Dersom opprinnelseslandet ikke har en lærlingeordning, kan dette kontraktsvilkåret oppfylles ved å benytte praksiselev fra opplæringsordning i opprinnelseslandet.

(3) Kravene som oppstilt i avsnitt (1) gjelder likevel ikke så fremt det som følger av bestemmelsen i avsnitt (1) er uforholdsmessig sett hen til innholdet i KONTRAKTEN, omfanget av arbeidet som skal gjøres for å oppfylle LEVERANSEN og hvor det i tilknytning til denne er relevant å benytte arbeidskraft med fag- eller svennebrev, eller av andre rimelige grunner.

Dette kravet om å ha etablert lærlingeordning, skal anses oppfylt dersom LEVERANDØREN er tilknyttet en lærlingeordning, og denne kan dokumentere ett (1) av følgende forhold:

- a. at det er gjort reelle forsøk på å inngå kontrakt med lærling, men uten å lykkes, eller at lærlingen ikke kan benyttes i arbeidet med LEVERANSEN på grunn av forhold med lærlingen, og reelle forsøk på å inngå avtale med ny lærling ikke har lyktes.

3.10 Oppfyllelse av skatte- og avgiftsforpliktelser

(1) LEVERANDØREN og LEVERANDØRENS eventuelle underleverandører/medhjelpere skal til enhver tid oppfylle sine respektive forpliktelser til å betale skatter og/eller avgifter. Ved inngåelse av kontrakter med underleverandør/medhjelpere skal LEVERANDØREN innhente skatteattest (eller tilsvarende for utenlandske leverandører). LEVERANDØREN skal på forespørsel fra OPPDRAGSGIVER fremlegge skatteattester som her vist til, for egen del så vel som for underleverandør(er) som LEVERANDØREN benytter for å oppfylle denne KONTRAKTEN. Opplysninger om skatt/avgiftsforhold i form av skatteattest og/eller på annen måte skal ikke være eldre enn seks (6)

måneder regnet fra den datoen OPPDRAGSGIVER har meddelt hvilken leverandør som har vunnet denne KONGTRAKTEN. OPPDRAGSGIVER har til enhver tid rett til å foreta kontroll av LEVERANDØRENS og eventuelle underleverandørers oppfyllelse av forpliktelser til å betale skatter og/eller avgifter.

(2) Dersom attest som vist til, ikke fremlegges eller viser restanser som ikke er ubetydelige, har OPPDRAGSGIVER rett til å kreve at LEVERANDØREN skifter ut angjeldende underleverandør(er)/medhjelper(e) med ny(e) som oppfyller krav til attest som vist til, og rett betaling av skatt og avgifter, og at dette i tilfelle må skje for LEVERANDØRENS regning og risiko, så fremt restanseforholdet ikke rettes innen en rimelig frist, gitt ved skriftlig varsel fra OPPDRAGSGIVER.

(3) LEVERANDØREN skal alltid holde OPPDRAGSGIVER skadesløs for ethvert skatte og/eller avgiftskrav som ilignet/ilagt/pålagt/utskrevet overfor LEVERANDØREN og/eller noen av LEVERANDØRENS underleverandører/medhjelpere.

3.11 Krav til å ivareta sikkerhet og beredskap

Generelt gjelder at LEVERANDØREN i forbindelse med gjennomføringen av LEVERANSEN, herunder forberedelse til denne og oppfølging, arkivering av data, informasjon og dokumentasjon i enhver form knyttet til LEVERANSEN alltid skal ivareta sikkerhets- og beredskapshensyn av hensyn til OPPDRAGSGIVER og OPPDRAGSGIVERs virksomhet så vel som av hensyn til landet Norge. OPPDRAGSGIVER har rett til ved skriftlig varsel å be LEVERANDØREN skriftlig opplyse om planlagte, iverksatte og gjennomførte tiltak for å følge opp hensynene som her er adressert, og LEVERANDØREN skal i tilfelle besvare slik forespørsel innen rimelig tid, senest inne fjorten (14) dager.

Denne bestemmelsen gjelder i tillegg til det som ellers i KONTRAKTEN måtte være stilt som konkret(e) krav til å ivareta krav til sikkerhet og beredskap.

3.12 Ivaretagelse av universell utforming

Generelt gjelder at LEVERANDØREN i forbindelse med gjennomføringen av LEVERANSEN alltid skal ivareta alle lovkrav knyttet til universell utforming slik det er fastsatt i forskrift i medhold av anskaffelsesloven/norsk lovgivning. OPPDRAGSGIVER har rett til ved skriftlig varsel å be LEVERANDØREN skriftlig opplyse om planlagte, iverksatte og gjennomførte tiltak for å følge opp hensynet som her er adressert, og LEVERANDØREN skal i tilfelle besvare slik forespørsel innen rimelig tid, senest inne fjorten (14) dager.

Denne bestemmelsen gjelder i tillegg til det som ellers i KONTRAKTEN måtte være stilt som konkret(e) krav til å ivareta krav til universell utforming.

3.13 Ivaretagelse av innovasjon

Generelt gjelder at OPPDRAGSGIVER oppfordrer LEVERANDØREN til å tenke og å arbeide innovativt der LEVERANSENS art, omfang eller gjennomføring er egnet for innovasjon/innovative løsninger så fremt dette ikke kommer i konflikt med formålet med LEVERANSEN eller absolutte krav som er oppstilt for oppfyllelse av LEVERANSEN. Dersom LEVERANDØREN blir klar over innovativ(e) løsning(er), oppfordres LEVERANDØREN til uten ugrunnet opphold skriftlig å varsle OPPDRAGSGIVER med løsningsforslag. OPPDRAGSGIVER skal da uten ugrunnet opphold sammen med LEVERANDØREN søke å finne ut om, og i tilfelle hvordan, løsningsforslaget kan implementeres i LEVERANSEN og hvordan dette i tilfelle blir å honorere LEVERANDØREN fra OPPDRAGSGIVERs side.

Denne bestemmelsen gjelder i tillegg til det som ellers i KONTRAKTEN måtte være stilt som konkret(e) krav til å ivareta mål eller krav knyttet til innovasjon i forbindelse med LEVERANSEN.

.....

Del C Arbeid i/på/ved OPPDRAGSGIVERS anlegg/eiendom og krav til LEVERANDØREN

4.1 Generelt

OPPDRAGSGIVERS anlegg er i døgntkontinuerlig drift og LEVERANDØREN skal tilpasse og koordinere oppfølging og arbeid med OPPDRAGSGIVER slik at løpende drift påvirkes i minst mulig grad. LEVERANDØREN må generelt opptre aktsomt legge ferdse/arbeid/opphold slik opp at det ikke medfører unødig ulempe og videre slik at bygninger og konstruksjoner mv. ikke påføres skade. Eventuelle skade(r) på OPPDRAGSGIVERS anlegg/eiendom eller forhold som påvirker eller kan påvirke driften, må LEVERANDØREN uten ugrunnet opphold skriftlig varsle til NRVA, og for egen regning og risiko utbedre umiddelbart, samt i tilfelle løpende underrette OPPDRAGSGIVER om avbøtende tiltak.

4.2 HMS – Helse, miljø og sikkerhet

(1) Alt personell, fra eller på vegne av LEVERANDØREN, som skal ferdes/arbeide/oppholde seg i/på/ved OPPDRAGSGIVERS anlegg/eiendom eller på anleggsområde(r) hvor arbeid utføres for OPPDRAGSGIVER, er underlagt og skal følge de til enhver tid gjeldende HMS-prosedyrer (Helse, Miljø og Sikkerhet) som OPPDRAGSGIVER fastsetter i tillegg til det som til enhver tid er gjeldende lov- og forskriftskrav. Kostnader forbundet med LEVERANDØRENS oppfølging av dette, er for LEVERANDØRENS egen regning. LEVERANDØRENS personell skal være kjent med HMS-prosedyrene som her vist til, før arbeid hos OPPDRAGSGIVER iverksettes.

(2) OPPDRAGSGIVER holder gjennom året fra tid til annen evakueringsøvelser. LEVERANDØREN skal delta på disse. Dette innebærer bl.a. alarmer og evakueringer. Det gis ikke ekstra kompensasjon fra OPPDRAGSGIVER til LEVERANDØREN for ev. ulempe som slike øvelser kan medføre for LEVERANDØREN og LEVERANSEN.

(3) Ved brudd på disse ETTERLEVESBESTEMMELSENE for HMS, har OPPDRAGSGIVER rett til å stanse arbeidene knyttet til LEVERANSEN dersom OPPDRAGSGIVER anser det nødvendig og har saklig grunn til dette. OPPDRAGSGIVER har også rett til å kreve dagmulkt (konvensjonalbot) dersom ovennevnte plikter misligholdes, og forholdet/forholdene ikke blir rettet innen en rimelig frist gitt ved skriftlig varsel fra OPPDRAGSGIVER. Mulkten løper fra fristens utløp til forholdet/forholdene som påpekt er opphørt/avhjulpet. Med mindre annet er avtalt skal dagmulkten være NOK 1 500,- pr. kalenderdag; m.a.o. uansett alle dager i uken.

4.3 Språk og kommunikasjon

(1) All nødvendig dokumentasjon i forbindelse med utførelse og ferdigstilling av LEVERANSEN skal være på/oversettes til norsk, med mindre OPPDRAGSGIVER skriftlig aksepterer annet. Det er LEVERANDØRENS ansvar å sørge for at eventuell fremmedspråklig arbeidskraft mottar den informasjon som er nødvendig og lovpålagt.

(2) LEVERANDØREN og LEVERANDØRENS eventuelle underleverandører skal alltid ha skandinavisk talende arbeidsledere på byggeplassen, og som kan kommunisere muntlig med eget personell fra OPPDRAGSGIVER og norske offentlige myndigheter. Det stilles krav til at alt personell som LEVERANDØREN nyttiggjør for LEVERANSEN, må kunne kommunisere sammen på byggeplassen/arbeidsstedet. Ved arbeidsleders fravær skal det alltid være en i arbeidsteamet som snakker skandinavisk eller engelsk.

(3) Kostnader knyttet til bruk av norsk språk slik KONTRAKTEN krever, skal være inkludert som del av LEVERANSEN.

(4) LEVERANDØREN plikter å følge OPPDRAGSGIVERS nærmere bestemmelser for rapportering og kommunikasjon.

4.4 Renhold og opprydning

LEVERANDØREN har ansvar for at angjeldende arbeidsområde(r) til enhver tid holdes rent og ryddet under arbeidene som LEVERANDØREN er ansvarlig for/har risikoen for etter KONTRAKTEN, og at det også foretas

fortløpende opprydning. En fast ryddeplan skal forelegges og avtales/avklares med OPPDRAGSGIVER. Eventuelle rimelige pålegg om rydding/fjerning av utstyr som gis av OPPDRAGSGIVER, skal utføres straks og uten kostand for OPPDRAGSGIVER. Om avfallshåndtering, se også neste pkt. 4.5.

4.5 Avfallshåndtering

LEVERANDØREN skal iverksette tiltak for å sikre miljøfokusert håndtering av avfall som oppstår i forbindelse med LEVERANSEN, og herunder bl.a. sørge for kildesortering av avfall og iverksette tiltak for å minimalisere avfallsmengden. LEVERANDØREN er selv ansvarlig for håndtering av avfall som omfattes av LEVERANSEN. LEVERANDØREN skal uansett for egen regning ta med/fjerne returembalasje, (vareinnpakning, transportpaller mv).

4.6 Tilgang til og overføring av data fra LEVERANDØREN. Adgangskontroll hos OPPDRAGSGIVER

(1) OPPDRAGSGIVER har elektronisk system for adgangskontroll og skal ha rett til tilgang til den registrerte informasjonen for identifisering av hver person som får adgang til OPPDRAGSGIVERS anlegg/eiendom, inkludert tid for inn- og utregistrering, og øvrig informasjon på HMS-kortet. OPPDRAGSGIVER kan kreve at forhåndsregistreringen av personer som skal utføre arbeid på anlegget. Manglende registrering av de personer som skal utføre arbeid på anlegget, gir OPPDRAGSGIVER rett til å kreve at LEVERANDØREN betaler konvensjonalbot med NOK 1500 for hvert brudd på denne bestemmelsen.

(2) Ad personvern: OPPDRAGSGIVER opplyser om at OPPDRAGSGIVERS anlegg og eiendommer er kameraovervåket, og LEVERANDØREN erklærer pr. kontraktsinngåelse å være innforstått med og aksepterer dette.

4.7 Trafikk, drivstoff, farlige stoffer

(1) Kjøretillatelse må gis på forhånd for kjøretøy som skal inn i OPPDRAGSGIVERS anlegg.

(2) Kjøretøy som skal inn (innomhus) i OPPDRAGSGIVERS anlegg skal være hel-elektriske med mindre OPPDRAGSGIVER skriftlig har forhåndsgodkjent bruk av kjøretøy som er basert helt eller delvis på bruk av annet en elektrisitet. Alle kjøretøy som skal inn i OPPDRAGSGIVERS anlegg skal ha brannsløkkingsapparat tilgjengelig i angjeldende kjøretøy.

(3) Det skal ikke lagres drivstoff eller annet brannfarlig stoff (uansett form, fast/flytende/gass) inne i lukket anlegg tilhørende OPPDRAGSGIVER. Ev. oppbevaring av drivstoff eller annet brannfarlig stoff på uteareal hos OPPDRAGSGIVER skal i tilfelle på forhånd avtales skriftlig.

4.8 Offentlige krav. Hensyn til allmenheten, støy, røyk, gass, trafikale hensyn

(1) LEVERANDØREN er ansvarlig for å etterkomme alle gyldige offentligrettslige krav og pålegg med relevans for gjennomføring av LEVERANSEN, herunder eksempelvis krav til knyttet til støv/gasser/røyk, lukt og støy.

(2) LEVERANDØREN er ansvarlig for å ta alle nødvendige forholdsregler for å hindre at støv, gass, røyk, lukt og/eller støv fra arbeidene knyttet til LEVERANSEN skaper ulemper for omgivelsene.

(3) LEVERANDØREN skal også ta nødvendige trafikale hensyn til/fra/på OPPDRAGSGIVERS anlegg/eiendom.

4.9 Taushetsplikt

LEVERANDØRENs personell, herunder også personell for ev. underleverandør(er), skal behandle som konfidensielt og dermed underlagt taushetsplikt informasjon om OPPDRAGSGIVERS anlegg og eiendommer, personopplysninger, bedrifts- og/eller forretningsmessig Know How, herunder resultater og metoder, som vedkommende blir kjent med under utførelse av oppgaver knyttet til å gjennomføre LEVERANSEN, og LEVERANDØREN skal være forpliktet til å påse at opplysninger av fortrolig karakter som her vist til, ikke blir benyttet, åpenbart, utlevert eller på annen måte gjort tilgjengelig for uvedkommende.

Del D Sanksjoner ved brudd på ETTERLEVELSESBESTEMMELSENE

5.1 Oversikt. Anvendelsesområde for dette pkt. 5

(1) Der det foran i dette kontraktsdokumentet er fastsatt særskilte regler⁴ om dokumentasjon, innsynsrett og revisjonsrett og/ eller sanksjoner ved brudd på ETTERLEVELSESBESTEMMELSENE, suppleres de særskilte reglene foran av det som følger nedenfor i dette pkt. 5.

(2) Generelt i forhold til ETTERLEVELSESBESTEMMELSENE som fastsatt i dette VEDLEGG C, gjelder uansett følgende:

5.2 Dokumentasjon, innsynsrett og revisjonsrett

(1) OPPDRAGSGIVER, eller eventuelt tredjepart engasjert av OPPDRAGSGIVER, skal i det kontraktsforholdet som KONTRAKTEN gjelder, ha rett til å undersøke/foreta revisjon av at ETTERLEVELSESBESTEMMELSENE i dette kontraktsdokument VEDLEGG C blir oppfylt av LEVERANDØREN og LEVERANDØRENS underleverandører.

LEVERANDØREN, herunder LEVERANDØRENS eventuelle underleverandører, plikter vederlagsfritt å medvirke ved nevnte kontroll, herunder til å fremlegge all etterspurt dokumentasjon.

(2) Alle avtaler LEVERANDØREN inngår for utføring av arbeid/underleveranser relatert til LEVERANSEN under denne KONTRAKTEN skal inneholde tilsvarende bestemmelser mht. rett for innsyn for kontroll.

(3) Rett som her angitt til å foreta undersøkelser/revisjon hos LEVERANDØREN og LEVERANDØRENS eventuelle underleverandører/medhjelpere skal gjelde inntil seks (6) måneder etter at slutfaktura er betalt av OPPDRAGSGIVER.

(4) OPPDRAGSGIVER har rett til gjennom hele kontraktsperioden, når OPPDRAGSGIVER finner det formålstjenlig eller påkrevet, å be LEVERANDØREN om å avgi egenerklæring om status i forhold til ivaretagelse av de kravene til etterlevelse (COMPLIANCE) som følger av bestemmelsene i dette kontraktsdokumentet VEDLEGG C.

OPPDRAGSGIVER har rett til å be LEVERANDØREN fylle ut skjema som er utarbeidet av OPPDRAGSGIVER for å oppfylle svarplikten som fastsatt i dette avsnittet. Når OPPDRAGSGIVER benytter sin rett iht. det som gjelder etter dette avsnittet, skal LEVERANDØREN innen rimelig tid, og ikke senere enn fjorten (14) dager fra mottatt skriftlig forespørsel fra OPPDRAGSGIVER, ha oversendt svarskjema til OPPDRAGSGIVER.

5.3 Sanksjoner ved avvik/brudd på/mislighold ifht. ETTERLEVELSESBESTEMMELSENE

(1) Ved avvik/brudd på/mislighold ifht. forpliktelser og/eller krav som følger av dette Vedlegg C, har OPPDRAGSGIVER rett til å kreve retting av forholdet og at LEVERANDØREN legger frem en tiltaksplan for når og hvordan angjeldende brudd/avvik skal avhjelpes/rettes.

(2) Dersom det ved undersøkelser/revisjon som vist til over, avdekkes avvik/brudd på/mislighold ifht. ETTERLEVELSESBESTEMMELSENE, har OPPDRAGSGIVER rett til også å kreve at LEVERANDØREN dekker OPPDRAGSGIVERs rimelige utlegg og kostnader knyttet til å foreta undersøkelser/revisjon som her vist til.

(3) OPPDRAGSGIVER har rett til å iverksette midlertidig stans i hele eller deler av leveransen/arbeidene for LEVERANDØRENS regning og risiko i den utstrekning OPPDRAGSGIVER anser det nødvendig. LEVERANDØRENS ev. forsinkelse som følge av stansing, gir OPPDRAGSGIVER også rett til å kreve dagmulkt etter KONTRAKTENS bestemmelser om forsinket levering, ref. KONTRAKTEN og kontraktsdokument Vedlegg B.

⁴ Se krysshenvisning nedenfor i pkt. 5.3.

(4) Dersom LEVERANDØREN vesentlig misligholder ETTERLEVELSESBESTEMMELSENE og ikke retter brudd innen rimelig frist, har OPPDRAGSGIVER rett til å heve KONTRAKTEN.

(5) Dersom OPPDRAGSGIVER hever KONTRAKTEN med LEVERANDØREN, har OPPDRAGSGIVER rett, men ikke plikt, til å kreve tiltransportert til OPPDRAGSGIVER av LEVERANDØRENS kontrakt(er) med angjeldende underleverandør(er), og LEVERANDØREN skal derfor i avtaler denne har med underleverandører relatert til LEVERANSEN slik den gjelder for denne KONTRAKTEN, ta med tilsvarende bestemmelse som gir OPPDRAGSGIVER slik rett, men ikke plikt, hva gjelder å kunne kreve tiltransport. (6) Ved tilsvarende vesentlig brudd hos underleverandør, har OPPDRAGSGIVER rett til å kreve at LEVERANDØREN skifter ut angjeldende underleverandøren(e). Dette skal i tilfelle skje for LEVERANDØRENS regning og risiko.

(7) Bestemmelsene som følger av dette kontraktsdokument Vedlegg C hva gjelder OPPDRAGSGIVERs sanksjoner i tilfelle av LEVERANDØRENS mislighold av eller brudd på ETTERLEVELSESBESTEMMELSENE, får anvendelse i tillegg til, og innebærer ingen innskrenkning i de sanksjoner som OPPDRAGSGIVER ellers etter denne KONTRAKTEN har rett til å gjøre.

(8) Avvik/brudd på/mislighold ifht. ETTERLEVELSESBESTEMMELSENE og ev. konsekvenser for senere konkurranser: Avvik/brudd på/mislighold på ETTERLEVELSESBESTEMMELSENE fra LEVERANDØRENS side, inkl. LEVERANDØRENS ev. underleverandører/medhjelpere, vil bli registrert hos OPPDRAGSGIVER, og LEVERANDØREN gir pr. inngåelse av denne KONTRAKTEN sitt samtykke til dette, og erklærer videre å være innforstått med at ev. avvik/brudd på/mislighold på ETTERLEVELSESBESTEMMELSENE kan – i overensstemmelse med regelverket for offentlige anskaffelser – få betydning i senere tilbudskonkurranser.

5.4 Ad dokumentasjon, innsynsrett, revisjon og sanksjoner, oversikt og krysshenvvisning til pkt. 5.1

Med referanse til pkt. 5.1 over, bestemmelser som foran i dette dokumentet også oppstiller særskilte regler om tema som vist til i overskriften i dette punktet, ved avvik/brudd på/mislighold ifht ETTERLEVELSESBESTEMMELSENE, jf. spesielt:

Pkt. 1.2 avsnitt (4) om grunnleggende menneskerettigheter og krav til seriøsitet.

Pkt. 3.3 avsnitt (2) relatert til brudd på krav til lønns- og arbeidsvilkår som grunnlag for å kunne kreve erstatning.

Pkt. 3.6 avsnitt (1) – (5) om LEVERANDØRENS ytterligere plikter ifht. brudd på krav til lønns- og arbeidsvilkår; avsnitt (3) om tilbakeholdsrett/rett til prisavslag for OPPDRAGSGIVER, og avsnitt (4) om OPPDRAGSGIVERs rett til å heve dersom vesentlig mislighold, samt avsnitt (5) rett for OPPDRAGSGIVER til å kreve konvensjonalbot ved brudd.

Pkt. 3.7 dersom brudd på plikt ifht. yrkesskadeforsikring.

Pkt. 3.8 dersom brudd på plikt til å foreta elektronisk betaling (via bank), prisavslag.

Pkt. 3.10 om oppfyllelse av forpliktelser knyttet til skatt og avgift

Pkt. 4.2 (3) om krav til å følge HMS-prosedyrer og rett for OPPDRAGSGIVER til å kreve midlertidig stans og/eller konvensjonalbot.

Pkt. 4.6 om konvensjonalbot dersom brudd på adgangskontrollreglene.

5.5 Generell skadesløsholdelse av OPPDRAGSGIVER ifht brudd på ETTERLEVELSESBESTEMMELSENE

LEVERANDØREN skal uansett holde OPPDRAGSGIVER skadesløs for ethvert krav eller konsekvens av avvik/brudd på/mislighold av ETTERLEVELSESBESTEMMELSENE fra LEVERANDØRENS side eller noen av LEVERANDØRENS underleverandører/medhjelpere i tilknytning til gjennomføring av LEVERANSEN og oppfyllelse av KONTRAKTEN.
